

## Procès-verbal de la réunion du 22 novembre 2021

L'an deux mille vingt et un, le 22 novembre à 14H00, le Comité technique s'est réuni au **Centre de gestion des Landes à Mont-de-Marsan** sous la présidence de **Monsieur Gérard MOREAU**, Maire de Sabres.

**Monsieur Gérard MOREAU** procède à l'appel,

• En qualité de représentants des élus :

. <b>Gérard MOREAU,</b>	Maire de SABRES
. <b>Christian DUCOS,</b>	Maire de SOUPROSSE
. <b>Gilles COUTURE,</b>	Maire de GEAUNE
. <b>Anne-Marie LAILHEUGUE,</b>	Maire de MAYLIS
. <b>Serge SORE,</b>	Maire de LUXEY

• En qualité de représentants du personnel :

. <b>Fabien BARRIERE,</b>	Mairie de SAINT-VINCENT-DE-PAUL (CGT)
. <b>Ludovic LAVOINE,</b>	C.C LANDES D'ARMAGNAC (CGT)
. <b>Jérôme DEYRIS,</b>	Mairie de LABOUHEYRE (CGT)
. <b>Delphine DUMEAU,</b>	Mairie de ROQUEFORT (UNSA)
. <b>Laurence LADOUSSE,</b>	Mairie de SAINT-MARTIN-DE-HINX (UNSA)
. <b>Bruno BALDASSINI,</b>	Mairie de BELHADE (FO)
. <b>Sandrine LE DE,</b>	Mairie de CAZERES-SUR-L'ADOUR (FA-FPT)
. <b>Fanny DUCOURNEAU,</b>	Mairie de VILLENEUVE -DE-MARSAN (SUD)

• Étaient absents ou excusés :

. <b>Hervé BOUYRIE,</b>	Maire de MESSANGES
. <b>Fabienne LABY-FAUTHOUX,</b>	Maire de POYANNE
. <b>Christine FOURNADET,</b>	Maire de CASTELNAU-CHALOSSE
. <b>Yann BOUFFIN,</b>	Maire de CALLEN
. <b>Alain GAUBE,</b>	Maire de LABASTIDE-D'ARMAGNAC
. <b>Hélène COUSSEAU,</b>	Maire de LESPERON
. <b>Jean-Marc LARRE,</b>	Maire de BIAUDOS
. <b>Floriane LACAULE,</b>	C.C COTE LANDES NATURE (CGT)
. <b>Christophe DARRIGADE,</b>	Mairie de OEYRELUY (CFDT - Interco)
. <b>Isabelle LABEYRIE,</b>	Mairie de LEON (CFDT - Interco)
. <b>Chantal DOUCET,</b>	Mairie de VILLENEUVE-DE-MARSAN (SUD)

• Autres participants :

. <b>Yvan SAVARY,</b>	Directeur Général des services, Centre de gestion
. <b>Fadela BOUALI,</b>	Service comité technique, Centre de gestion
. <b>Corine LEVY,</b>	Service comité technique, Centre de gestion

## I – DESIGNATION DU SECRETAIRE ADJOINT

---

Désignation du secrétaire adjoint de séance : **Fanny DUCOURNEAU** est candidate pour cette tâche.

## DOSSIERS SOUMIS POUR AVIS

---

### II - ADOPTION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE DU 21 OCTOBRE 2021

<b>PV de la séance du 21 octobre 2021</b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

### III – ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DES SERVICES

---

#### AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

<b><u>Commune d'Angresse</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 1	<b>CONTRE</b> 5	<b>ABSTENTION</b> 2
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		
<b><u>Commune de Bénésse-Maremne</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 1	<b>CONTRE</b> 5	<b>ABSTENTION</b> 2
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		
<b><u>Syndicat du Chenil Birepoulet - Capbreton</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b> 3	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		



<u>Commune de Peyrehorade</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b> 3	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		

### AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE

<u>Syndicat du Chenil Birepoulet - Capbreton</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 8	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		

<u>Centre de gestion des landes</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 8	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		

<u>Commune de Peyrehorade</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		Avis défavorable unanime		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		



## ASTREINTE

<u>Syndicat Mixte du Marensin – saint-Vincent-de-Tyrosse</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		

## COMPTE EPARGNE TEMPS

<u>Commune de Peyrehorade</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 3	<b>CONTRE</b> 4	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		

<u>Commune de Saubusse</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 3	<b>CONTRE</b> 4	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable unanime</i>		



## JOURNEE DE SOLIDARITE

<b><u>Communauté de communes</u></b> <b><u>Grenade-sur-l'Adour</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 4	<b>CONTRE</b> 3	<b>ABSTENTION</b> 1
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 4	<b>CONTRE</b> 1	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable		

<b><u>Cias de</u></b> <b><u>Grenade-sur-l'Adour</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 4	<b>CONTRE</b> 3	<b>ABSTENTION</b> 1
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 4	<b>CONTRE</b> 1	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable		

<b><u>Commune de</u></b> <b><u>Reijons</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		Avis favorable unanime		

## ORGANIGRAMME

<b><u>Commune de Lue</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

<b><u>Communauté de communes des Grands Lacs</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité



<b><u>Commune de Peyrehorade</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		

<b><u>Commune de Retjons</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		

<b><u>Communauté de communes Landes d'Armagnac</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
			8	
	Avis défavorable unanime			
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
5				
Avis favorable unanime				

## REGLEMENT INTERIEUR

<b><u>Centre de gestion des landes</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		

<b><u>Commune de Peyrehorade</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
			8	
	Avis défavorable unanime			
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
5				
Avis favorable à l'unanimité				



<b>Commune de Rejions</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
			7	1
	Avis défavorable			
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
5				
Avis favorable à l'unanimité				

### SUPPRESSION DE POSTE

<b>Commune de Lesgor</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		1	7	
	Avis défavorable			
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
5				
Avis favorable à l'unanimité				

<b>Commune de Lue</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		3
	Avis favorable			
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
5				
Avis favorable à l'unanimité				

<b>Commune de Mimbaste</b>  Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe (27,50/35 <sup>ème</sup> )  Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe (15/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		
<b>Commune d'Onesse-Laharie</b>  Adjoint d'animation (15,75/35 <sup>ème</sup> )  Adjoint d'animation (18/35 <sup>ème</sup> )  Adjoint technique (12/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		
<b>Commune de Saint-Pandelon</b>  Rédacteur (35/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		
<b>Commune de Saubusse</b>  Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe (35/35 <sup>ème</sup> ) Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe (35/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		Avis défavorable unanime		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 3	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b> 2
		Avis favorable		
<b>Commune de Vielle Saint-Girons</b>  Adjoint administratif (17,50/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		
<b>Commune d'Yzosse</b>  Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe (35/35 <sup>ème</sup> )	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité		
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité		



## TELETRAVAIL

<u>Institution adour Mont-de-Marsan</u>	Collège des représentants du personnel :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>
	Collège des représentants des collectivités :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>

## TEMPS PARTIEL

<u>Commune de Peyrehorade</u>	Collège des représentants du personnel :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>
	Collège des représentants des collectivités :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>

## IV – LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

---

### LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

<u>Commune de Canenx</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 7	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<u>Chenil du Birepoulet - Capbreton</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b> 7	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		



<b><u>Communauté de communes Côte Landes Nature -Castels</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Sivu des Arrigans - Estibeaux</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune de Gaillères</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Sivu de Gamarde-les-Bains</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Synidicat des Eaux du Marseillon et du Tursan - Geaune</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		

<b><u>Ehpad – Grenade-sur-l'Adour</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Syndicat des Bassins versants du Gabas, du Louts et du Bahus - Hagetmau</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune de Léon</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune de Maillères</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Institution Adour – Mont-de-Marsan</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		

<b><u>Commune de Peyrehorade</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		7	1	
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		
		Avis favorable à l'unanimité		
<b><u>Commune de Pouydesseaux</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		7	1	
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		
		Avis favorable à l'unanimité		
<b><u>Commune de Poyanne</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		7	1	
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		
		Avis favorable à l'unanimité		
<b><u>Commune de Saint-Cricq-Villeneuve</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		7	1	
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		
		Avis favorable à l'unanimité		
<b><u>Commune de Sainte-Eulalie-en-Born</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		7	1	
		Avis défavorable		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		5		
		Avis favorable à l'unanimité		

<b><u>Commune de Saint-Laurent-de-Gosse</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune de Saubion</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune de Sore</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		
<b><u>Commune d'Ychoux</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 7	<b>ABSTENTION</b> 1
		<i>Avis défavorable</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable à l'unanimité</i>		

## V – ORIENTATIONS RELATIVES AUX EFFECTIFS, EMPLOIS ET COMPETENCES

### AVANCEMENT DE GRADE / RATIOS PROMUS-PROMOUVABLES

Aux termes de l'article 49 de loi du 25 janvier 1984 modifiée, « le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois régis par la présente loi, à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique ».

L'assemblée délibérante compétente détermine le pourcentage d'agents autorisés à accéder au

grade supérieur parmi les agents promouvables (agents remplissant les conditions statutaires d'accès au grade supérieur fixées par les statuts particuliers).

Le ratio est le rapport entre le nombre d'agents qui pourront être promus et le nombre d'agents qui remplissent les conditions statutaires.

Ce ratio demeure un nombre plafond de fonctionnaires pouvant être promus.

Cette décision de l'assemblée délibérante est obligatoirement précédée d'une consultation du comité technique dont relève la collectivité.

Les taux seront fixés en pourcentage. Ils peuvent être fixés par catégorie (A, B, C), par filière, par cadre d'emplois, ... au cas par cas pour tenir compte des spécificités locales et sont compris entre 0 et 100%. La délibération peut fixer une règle d'arrondi à l'entier supérieur.

A noter l'absence de directive et donc l'entière liberté de déterminer, pour l'assemblée délibérante compétente, pour chaque cas d'avancement, les seuils à appliquer dans la collectivité.

<u>Syndicat du Chenil Birepoulet - Capbreton</u>	Collège des représentants du personnel :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>
	Collège des représentants des collectivités :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>

<u>Commune de Saint- Jean-de-Marsacq</u>	Collège des représentants du personnel :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>
	Collège des représentants des collectivités :	<i>Avis favorable à l'unanimité</i>

## VI – ORIENTATIONS EN MATIERE DE POLITIQUE INDEMNITAIRE ET DE CRITERES DE REPARTITION Y AFFECTEES

### MODALITES DE MISE EN ŒUVRE DU RIFSEEP

Le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 a créé un nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP). En application du principe de parité entre le régime indemnitaire des agents de la fonction publique d'Etat et des agents de la fonction publique territoriale, seront donc concernés par le RIFSEEP les agents ayant comme corps de référence à l'Etat ceux concernés par le RIFSEEP.

Ce dispositif est centré sur une indemnité principale, l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE), à laquelle doit s'ajouter un complément indemnitaire versé annuellement. Le décret précité pose le principe d'une reconnaissance indemnitaire axée sur l'appartenance à un groupe de fonctions.



Ce qui suppose :

- ✓ Que le versement de l'IFSE n'est plus fonction du grade mais des fonctions exercées par l'agent,
  - ✓ Que la collectivité ou l'établissement public établit une répartition de ses effectifs par groupe de fonctions,
  - ✓ Que chaque collectivité ou établissement public délibère pour créer ses propres groupes de fonctions,
  - ✓ Que chaque agent bénéficie du montant indemnitaire attribué au groupe de fonction auquel il appartient.
- Le projet de délibération relatif à la mise en place du RIFSEEP doit être soumis pour avis au comité technique.

1<sup>er</sup> PASSAGE

---

<u>Commune de Commensacq</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<u>Commune de Lourquen</u>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b>Syndicat Adour Midouze – Mont-de- Marsan</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		



<b>Syndicat Irrigadour – Mont-de-Marsan</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b>Communauté de communes des Grands Lacs- Parentis- en-Born</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b>Commune de Saint- Michel-Escalus</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b>Commune de Vicq- d'Auribat</b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		



## 2<sup>eme</sup> PASSAGE :

<b><u>Commune de Bias</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b><u>Commune de Bostens</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

<b><u>SEDH - Morcenx</u></b>	Collège des représentants du personnel :	<b>POUR</b>	<b>CONTRE</b> 8	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis défavorable unanime</i>		
	Collège des représentants des collectivités :	<b>POUR</b> 5	<b>CONTRE</b>	<b>ABSTENTION</b>
		<i>Avis favorable</i>		

## **HEURES SUPPLEMENTAIRES**

<b><u>Syndicat du Chenil de Birepoulet - Capbreton</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

<b><u>Commune de Peyrehorade</u></b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité



## VII – FORMATION, INSERTION ET PROMOTION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

<b>Commune d'Ychoux</b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

## VIII – AIDE A LA PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

---

### PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

<b>Commune de Herm</b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

<b>Commune d'Hinx</b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

<b>Commune de Poyanne</b>	Collège des représentants du personnel :	Avis favorable à l'unanimité
	Collège des représentants des collectivités :	Avis favorable à l'unanimité

La séance est levée à :  
15h50

Signatures :

Le Président,	Le secrétaire	Le secrétaire-adjoint
 Gérard MOREAU (Maire de Sabres)	 Jean-Marc LARRE (Maire de BIAUDOS)	 Fanny DUCOURNEAU (SUD)